

A photograph showing a man in a dark Securitas uniform kneeling on a set of concrete stairs. He is wearing white gloves and is tending to the leg of a young boy sitting on the stairs. The boy has a white cast on his right leg and is wearing a patterned hoodie and light blue jeans. The man is looking at the boy with a focused expression. A first aid kit is open on the ground next to the man. The background shows the concrete steps and a metal handrail.

**WERTE UND ETHISCHE  
GRUNDSÄTZE  
VON SECURITAS AB**

# Werte und ethische Grundsätze von Securitas AB

Securitas AB  
Grundsätze der Unternehmensführung  
Zuletzt überarbeitet am 3. November 2014

In Kraft seit dem 3. November 2014

Anmerkung: Diese Weisung wurde weltweit für alle Gesellschaften der **Securitas AB** mit Sitz in Stockholm, Schweden erstellt (hiernach «Securitas» - die übrigens gesellschaftsrechtlich in keiner Weise mit dem gleichnamigen Schweizer Unternehmen Securitas AG verbunden ist), welche in der Schweiz durch **Protectas SA** sowie ihre Zweigniederlassungen und Tochtergesellschaften vertreten ist. Die hiernach verwendeten Personen- und Funktionsbezeichnungen gelten für alle Mitarbeitenden, für unsere Vertreter und Partner sowie für weitere Beteiligte. Aus diesem Grund und zur besseren Lesbarkeit des Textes werden diese Begriffe in der männlichen Form verwendet; sie gelten jeweils sowohl für Frauen als auch für Männer.

## Inhalt

1	Allgemeine Grundsätze	4
2	Unsere Werte	4
3	Einhaltung örtlicher Gesetze und Bestimmungen	5
4	Menschenrechte	6
5	Mitarbeiter	6
	5.1 Entlohnung und Beschäftigungsbedingungen	6
	5.2 Vereinigungsfreiheit	6
	5.3 Sicherheit am Arbeitsplatz	6
	5.4 Gleichberechtigung	6
	5.5 Belästigung	7
	5.6 Kinder- und Zwangsarbeit	7
	5.7 Alkohol- und/oder Drogenmissbrauch	7
	5.8 Soziale Netzwerke	7
6	Unternehmensethik	7
	6.1 Wettbewerbsschutz und Kartellrecht	7
	6.2 Bestechung, Korruption und Geldwäscherei	7
	6.3 Unterhaltung, Geschenke, Zuwendungen und Spenden	8
	6.4 Interessenkonflikte	8
	6.5 Politische Beiträge und Aktivitäten	8
	6.6 Insiderhandel und vertrauliche Informationen	8
	6.7 Privatsphäre und Datenschutz	8
	6.8 Vertraulichkeit (Betriebsgeheimnisse)	8
	6.9 Geistiges Eigentum	8
	6.10 Schutz von Unternehmenseigentum und Firmenressourcen	8
	6.11 Arbeit mit Regierungsstellen	9
	6.12 Offenlegungen, Aufzeichnungen und interne Kontrollen	9
7	Umweltschutz und Nachhaltigkeit	9
8	Soziales Engagement	9
9	Umsetzung und Compliance	10

# Werte und ethische Grundsätze von Securitas AB

## 1 Allgemeine Grundsätze

Neben der Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen steht die Wahrung hoher ethischer Standards und gemeinsamer Werte im Mittelpunkt unserer geschäftlichen Aktivitäten. Sie sind die Basis für das Vertrauen, welches Kunden, Mitarbeitende, Aktionäre und andere Beteiligte in das Unternehmen Securitas setzen. Sie sichern zudem die Wertbeständigkeit der Marke «Securitas» sowie die langfristige Nachhaltigkeit und das Wachstum unseres weltweit agierenden Unternehmens.

Der Werte- und Ethikkodex von Securitas («der Kodex») stellt dabei einen wesentlichen Bestandteil der Unternehmenspolitik dar. Er umfasst die wichtigsten Grundsätze, denen die Mitarbeitenden und Geschäftspartner von Securitas verpflichtet sind.

Der Kodex steht in engem Zusammenhang mit unseren Werten Integrität, Aufmerksamkeit und Hilfsbereitschaft und anderen Referenzdokumenten wie z. B. «Securitas Group Policies and Guidelines» (Securitas Konzernrichtlinien und Verfahren).

Das Unternehmen Securitas sowie seine Mitarbeitenden und Verwaltungsräte müssen mit dem Kodex vertraut sein und danach handeln. Zudem erwartet Securitas von seinen Geschäftspartnern die Einhaltung des Kodex. Die Mitarbeitenden sowie die Geschäftspartner sind angehalten, etwaige Verstöße gegen die Bestimmungen des Kodex zu melden. Securitas garantiert, dass bei in gutem Glauben gemeldeten Verstößen nicht mit Repressalien oder sonstigen negativen Konsequenzen gerechnet werden muss. Bei diesem Kodex handelt es sich um einen Mindeststandard, der in keinsten Weise Gesamtarbeitsverträge ausschliesst oder ersetzt.

Der Kodex bietet Richtlinien für verschiedenste Angelegenheiten, bei denen Standards für Integrität und ein angemessenes Geschäftsgebaren indiziert sind; es ist jedoch nicht möglich,

allen Situationen, die sich im Tagesgeschäft eines weltweit agierenden Konzerns wie Securitas ergeben, gerecht zu werden. Deshalb ist jeder einzelne Mitarbeitende oder Partner dazu verpflichtet, sein Verhalten darauf zu überprüfen, ob dieses mit dem Geist und dem Buchstaben der Bestimmungen des Kodex übereinstimmt.

Securitas unterstützt die Grundsätze der Allgemeinen Menschenrechtserklärung der Vereinten Nationen, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation zu den Grundprinzipien und Grundrechten am Arbeitsplatz und der OECD-Richtlinien für multinationale Unternehmen. Securitas ist bestrebt, diese Grundsätze in seinen Richtlinien, Verfahren und in der alltäglichen Praxis umzusetzen.

## 2 Unsere Werte

Die Geschäftstätigkeit von Securitas basiert auf drei Grundwerten: **Integrität, Aufmerksamkeit und Hilfsbereitschaft**

### • Integrität

Securitas legt Wert auf ein ehrliches Geschäftsgebaren. Der Erfolg eines Unternehmens hängt weitestgehend von der Ehrlichkeit und Integrität seiner Mitarbeitenden ab, weshalb Securitas in diesem Bereich zu keinerlei Kompromissen bereit ist.

Zur Integrität gehört auch das Recht, offen seine Meinung zu sagen und Fehlverhalten zu melden, ohne Repressalien befürchten zu müssen.

### • Aufmerksamkeit

Securitas legt Wert auf ein professionelles Geschäftsgebaren. Die Mitarbeitenden von Securitas sollten stets aufmerksam und umsichtig handeln und in der Lage sein, durch richtige Beobachtung und gutes Zuhören Situationen angemessen zu beurteilen, um geeignete Massnahmen zum Schutz des

kundeneigenen Firmengeländes und Vermögens sowie der von Securitas repräsentierten Werte und ethischen Grundsätze ergreifen zu können.

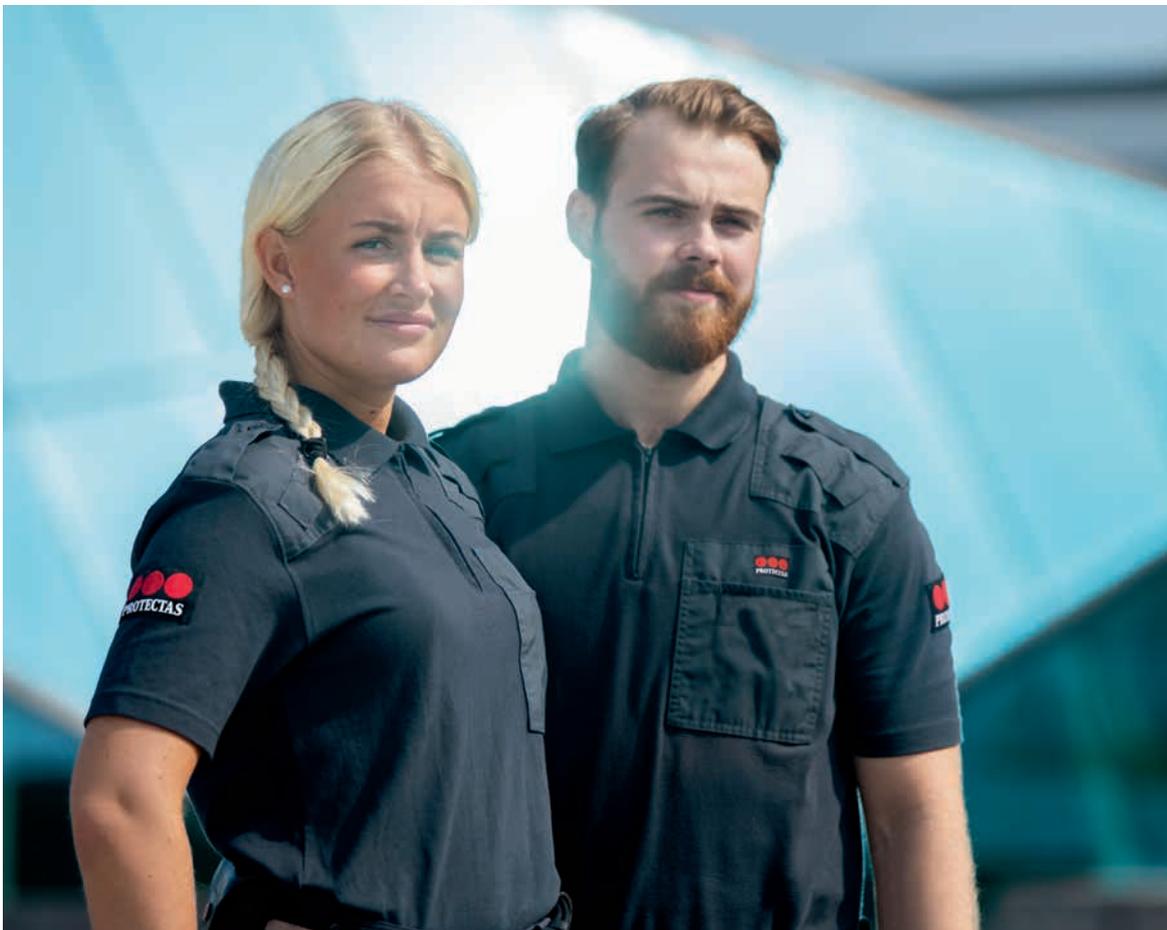
- **Hilfsbereitschaft**

Securitas möchte das Leben der Menschen sicherer machen. Die Mitarbeitenden von Securitas sollten stets bereit sein, im Rahmen eines Arbeitseinsatzes ihren Kollegen, Kunden und allen anderen, die Unterstützung benötigen zu helfen.

Das Management-Modell von Securitas, die Toolbox, dient dazu, die Unternehmenskultur zu vermitteln und eine gemeinsame Plattform zu schaffen. Im Mittelpunkt stehen dabei die drei Grundwerte von Securitas.

### 3 Einhaltung örtlicher Gesetze und Bestimmungen

Von allen Mitarbeitenden und Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie die Gesetze und Bestimmungen der Länder, in denen Securitas tätig ist, einhalten. Bei diesem Kodex handelt es sich um einen Mindeststandard, der bei der Geschäftstätigkeit von Securitas zu beachten ist, auch wenn er höhere Maßstäbe anlegt als die örtlichen Gesetze. Securitas wird gegebenenfalls Wirtschafts- und Handelssanktionen einhalten, die von den Vereinten Nationen, der Europäischen Union oder von den Vereinigten Staaten von Amerika erlassen werden.



# Werte und ethische Grundsätze von Securitas AB

Nationale Securitas-Niederlassungen können Grundsätze festlegen und zur Anwendung bringen, die strenger oder detaillierter sind als die in diesem Kodex genannten. Werden solche Bestimmungen erlassen, gelten die örtlichen Richtlinien zusätzlich zu diesem Kodex.

## 4 Menschenrechte

Securitas unterstützt und respektiert die in der Allgemeinen Menschenrechtserklärung der Vereinten Nationen genannten fundamentalen Menschenrechte. Das Unternehmen ist sich seiner Verantwortung bewusst und unterstützt und achtet diese Rechte im Rahmen seiner globalen Geschäftstätigkeit.

## 5 Mitarbeiter

Seine Mitarbeitenden sind die wichtigste Ressource eines Unternehmens. Securitas setzt alles daran, ein solider, vertrauenswürdiger und zuverlässiger Arbeitgeber zu sein, und befürwortet ein Miteinander, das von gegenseitiger Achtung und Respekt geprägt ist.

Securitas ist fest davon überzeugt, dass ein Zusammenhang zwischen der Kompetenz seiner Mitarbeitenden und den vom Unternehmen erzielten Ergebnissen besteht. Securitas möchte deshalb qualifiziertes Personal für sich gewinnen und ist bestrebt, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein, der gute Arbeitsbedingungen, faire Löhne und Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung seiner Mitarbeitenden bietet.

### 5.1 Entlohnung und Beschäftigungsbedingungen

Securitas ist sich der Bedeutung fairer Löhne und angemessener Arbeitszeiten bewusst und ist deshalb bemüht Löhne und Sozialleistungen so zu gestalten, dass sie der nationalen Gesetzgebung oder den Mindeststandards

der Branche entsprechen oder diese sogar übertreffen. Zudem müssen alle Mitarbeitenden eindeutige Informationen zu Löhnen und Sozialleistungen sowie zu sonstigen Beschäftigungsbedingungen erhalten.

### 5.2 Vereinigungsfreiheit

Securitas respektiert das Recht aller Mitarbeitenden, sich von einer Gewerkschaft bei Gesamtarbeitsvertrag vertreten zu lassen und unter Einhaltung der gültigen örtlichen Gesetze und Grundsätze eine Gewerkschaft zu gründen oder einer Gewerkschaft ihrer Wahl beizutreten. Dazu gehört auch die Versammlungs- und Vereinigungsfreiheit zu friedlichen Zwecken. Kein Mitarbeiter darf aufgrund der Ausübung dieser Rechte schikaniert oder irgendwelchen Repressalien ausgesetzt werden.

### 5.3 Sicherheit am Arbeitsplatz

Securitas weiss, wie wichtig eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung ist und unternimmt deshalb alle erforderlichen Massnahmen, um Unfällen und Verletzungen vorzubeugen. Darüber hinaus werden Massnahmen zur Förderung der Gesundheit und des Wohlbefindens unterstützt.

### 5.4 Gleichberechtigung

Securitas legt als Arbeitgeber grossen Wert auf Gleichberechtigung, d. h. alle Mitarbeitenden sollen fair und gleich behandelt werden. Diskriminierungen bei der Einstellung, Entlohnung, Schulung, Beförderung, Kündigung oder Pensionierung aufgrund der ethnischen oder nationalen Herkunft, der Religion, des Geschlechts, der sexuellen Ausrichtung, des Zivil- oder Familienstands, einer Behinderung oder sonstiger gesetzlich geschützter Unterscheidungsmerkmale werden unter keinen Umständen akzeptiert.

Entscheidungen, die das Beschäftigungsverhältnis betreffen, werden daher ausschliesslich auf der Grundlage von Kompetenz, Erfahrung, Verhalten, Arbeitsleistung und erwiesenem Potenzial im Hinblick auf die Anforderungen des Arbeitsplatzes gefällt.

### **5.5 Belästigung**

Securitas unterstützt und fördert eine produktive Arbeitsumgebung und toleriert daher weder Belästigungen, Schikanen noch Missbräuche in irgendeiner Form. Alle Mitarbeitenden sind angehalten, einander mit Respekt und Würde zu begegnen.

### **5.6 Kinder- und Zwangsarbeit**

Securitas unterstützt oder toleriert unter keinen Umständen irgendeine Form von Kinder-, Zwangs- oder Fronarbeit.

### **5.7 Alkohol- und/oder Drogenmissbrauch**

Securitas trägt für einen drogenfreien Arbeitsplatz Sorge und erwartet von allen Mitarbeitenden, auf jeglichen Alkohol- und/oder Drogenkonsum zu verzichten, der sich negativ auf ihre Arbeitsleistung auswirken kann.

### **5.8 Soziale Netzwerke**

Securitas respektiert das Recht des Einzelnen auf Rede- und Meinungsfreiheit. Es ist jedoch nur ausdrücklich dazu ermächtigten Mitarbeitenden gestattet, sich öffentlich im Namen von Securitas zu äussern. Mitarbeitende und Geschäftspartner, die sich aktiv in den sozialen Medien engagieren, sollten sich immer im Einklang mit den Werten und Grundsätzen von Securitas verhalten.

## **6 Unternehmensethik**

Securitas legt Wert auf absolute Ehrlichkeit, Integrität und Fairness und ist bestrebt, in allen Bereichen der Geschäftstätigkeit die höchsten ethischen Unternehmensgrundsätze aufrechtzuerhalten und zu fördern.

Als Branchenführer trägt Securitas eine grosse Verantwortung für die Länder und Gemeinden, in denen unser Unternehmen tätig ist. Securitas übernimmt soziale Verantwortung (Corporate Citizenship) und hält sich an die im jeweiligen Land geltenden Gesetze und

Bestimmungen. Daneben ist sich Securitas auch seiner Verantwortung für die Weiterentwicklung der gesamten Branche bewusst. Durch die Zusammenarbeit mit Berufsverbänden, Gewerkschaften, staatlichen Behörden und Ordnungskräften ist Securitas in der Lage, die Dienstleistungen und den Markt als Ganzes auszubauen und so die branchenweiten Standards und Löhne anzuheben.

### **6.1 Wettbewerbsschutz und Kartellrecht**

Securitas glaubt fest an einen auf Ehrlichkeit, Produktqualität, Preisen und Kundenservice basierenden fairen Handel und lauterem Wettbewerb. Securitas tritt zum Wohle der Branche zwar Vereinigungen bei, führt mit Konkurrenten aber niemals Gespräche oder trifft Vereinbarungen über Preisgestaltungen, Marktanteile oder ähnliche illegale Aktivitäten. Securitas verpflichtet sich zur strikten Einhaltung aller anwendbaren Gesetze und Vorschriften zugunsten eines freien und fairen Wettbewerbs.

### **6.2 Bestechung, Korruption und Geldwäscherei**

Securitas ist bestrebt, seinen Kunden stets den für ihre jeweiligen Bedürfnisse bestmöglichen Service zu bieten, und möchte nur auf Grundlage seiner Verdienste in einem freien und fairen Wettbewerb als Dienstleister ausgewählt werden. Um an Aufträge zu gelangen oder diese zu behalten, bietet Securitas weder Bestechungsgelder, Schmiergeldzahlungen oder andere illegale Zahlungen an, noch verlangt Securitas solche Zahlungen oder nimmt solche Zahlungen entgegen. Securitas arbeitet nur mit seriösen Geschäftspartnern zusammen, deren Geschäftsaktivitäten legal und deren Gelder legitimen Ursprungs sind. Securitas begünstigt keine Geldwäscherei und befolgt gemäss seinem Kodex die allgemeinen Anti-Geldwäschereigrundsätze, wie sie in den relevanten Übereinkommen gegen Korruption- und Geldwäscherei zu finden sind.

# Werte und ethische Grundsätze von Securitas AB

## 6.3 Unterhaltung, Geschenke, Zuwendungen und Spenden

Käufe und Verkäufe müssen mit der grösstmöglichen Integrität erfolgen. Mitarbeitende und Geschäftspartner sollten keinerlei Geschenke, Zuwendungs- oder Unterhaltungsangebote machen oder annehmen, die Einfluss auf die Geschäftstransaktionen oder die Entscheidungsfindung des Mitarbeitenden, Geschäftspartners oder Kunden haben. Geschenke von geringem Wert sind mancherorts Ausdruck der Geschäftskultur und können entgegengenommen werden, soweit sie statthaft und gesetzlich zulässig sind. Nationale Securitas Gesellschaften müssen hierfür detailliertere Richtlinien und Grundsätze erstellen, die sich jedoch im gesetzlichen und kodexverträglichen Rahmen bewegen.

## 6.4 Interessenkonflikte

Geschäftsentscheidungen müssen stets auf der Basis objektiver Gründe und Kriterien gefällt werden. Deshalb müssen Mitarbeitende und Geschäftspartner alle echten oder vermeintlichen Interessenkonflikte, die sich zwischen ihren privaten Aktivitäten und ihrer Arbeit für Securitas ergeben könnten, vermeiden.

## 6.5 Politische Beiträge und Aktivitäten

Alle im Namen von Securitas ausgeführten öffentlichen oder politischen Aktivitäten müssen legal und ethisch vertretbar sein sowie im Einklang mit den Werten und Richtlinien von Securitas stehen. Den Mitarbeitern ist es nicht gestattet, Gelder, Ressourcen oder Einrichtungen des Unternehmens für die Unterstützung von Regierungsstellen, politischen Organisationen, Parteien oder Kandidaten zu verwenden, oder einer Verwendung dieser Mittel zuzustimmen, sofern es sich dabei nicht um eine gesetzlich bindende oder gängige, legale und allgemein anerkannte Praxis handelt.

Alle Spenden aus Unternehmensgeldern müssen legal und transparent sein und zuvor vom Divisional President oder Regional President genehmigt werden.

## 6.6 Insiderhandel und vertrauliche Informationen

Securitas befolgt sämtliche massgeblichen Gesetze und Bestimmungen zum Insiderhandel und duldet beim Aktienhandel weder die unangemessene Nutzung noch die Preisgabe von Insiderinformationen. Mitarbeitenden und Geschäftspartnern ist es untersagt, nichtöffentliche Informationen über Securitas oder beliebige andere Unternehmen heranzuziehen, um Entscheidungen in Bezug auf den Wertpapierhandel zu treffen oder Dritte in ihren Entscheidungen diesbezüglich zu beeinflussen.

## 6.7 Privatsphäre und Datenschutz

Securitas respektiert das Recht des Einzelnen auf Privatsphäre und verpflichtet sich, personenbezogene Daten verantwortungsbewusst und im Einklang mit den geltenden Datenschutzgesetzen zu verwenden.

## 6.8 Vertraulichkeit (Betriebsgeheimnisse)

Von allen Mitarbeitenden und Geschäftspartnern wird ein besonders achtsamer Umgang mit vertraulichen oder firmeneigenen Daten von Securitas erwartet, um deren unerlaubte Nutzung oder Preisgabe zu vermeiden. Nichtöffentliche Informationen seiner Kunden oder Geschäftspartner, die Securitas im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit zugänglich sind, werden entsprechend der rechtlichen und vertraglichen Anforderungen geschützt.

## 6.9 Geistiges Eigentum

Das Markenzeichen Securitas steht für eine lange Erfolgsgeschichte in der Sicherheitsdienstleistungsbranche. Deshalb müssen Securitas sowie alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner dieses Markenzeichen schützen und die rechtsgültigen geistigen Eigentumsrechte anderer respektieren.

## 6.10 Schutz von Unternehmenseigentum und Firmenressourcen

Eigentum, Ressourcen und Informationssysteme von Securitas müssen jederzeit vor unbefugter Nutzung, Beschädigung, Preisgabe,

Missbrauch oder Veruntreuung geschützt werden.

### **6.11 Arbeit mit Regierungsstellen**

Bei vielen unserer Kunden handelt es sich um nationale und internationale Behörden oder um andere staatliche Stellen. Securitas legt deshalb grössten Wert auf die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Bestimmungen hinsichtlich der Arbeit mit Behörden und staatlichen Stellen. Dazu gehören auch die besonderen Anforderungen in Bezug auf Regierungsvereinbarungen und -transaktionen.

### **6.12 Offenlegungen, Aufzeichnungen und interne Kontrollen**

Securitas ist sich der Bedeutung einer offenen Kommunikation mit allen von seiner Geschäftstätigkeit betroffenen Personen (Mitarbeitenden, Geschäftspartnern, Kunden, Investoren oder die Öffentlichkeit und deren Vertreter) bewusst. Die Securitas-Aktie wird an der Stockholmer Börse der NASDAQ OMX geführt. Alle relevanten Informationen über das Unternehmen werden im Einklang mit den massgeblichen Gesetzen, Börsenbestimmungen und Unternehmensführungskodizes erteilt.

Interessierte Parteien erhalten umfassende und detaillierte Unternehmensdaten. Diesbezügliche Anfragen werden unverzüglich beantwortet.

Alle Finanzberichterstattungs- und Buchhaltungsunterlagen geben die Geschäftsaktivitäten, Aktiva und Passiva im Einklang mit den geltenden behördlichen, buchhalterischen und rechtlichen Vorgaben wieder und werden nach bestem Wissen und Gewissen abgegeben. Ziel ist die uneingeschränkte Rechenschaftspflicht.

Die Buchhaltungs- und Finanzberichterstattungsstandards von Securitas sind in den Konzerngrundsätzen und -richtlinien sowie im Securitas Berichtshandbuch ersichtlich. Die Securitas Kommunikationsgrundsätze finden in der gesamten Kommunikation Anwendung.

Die internen Kontrollgrundsätze von Securitas entsprechen dem COSO-Rahmenmodell zur Internen Kontrolle. In letzter Instanz ist der Verwaltungsrat der Securitas AB für die bei internen Kontrollfunktionen ausgeführte Arbeit verantwortlich.

## **7 Umweltschutz und Nachhaltigkeit**

Securitas ist bestrebt, bei seiner Geschäftstätigkeit dem Umweltschutz und der Nachhaltigkeit Rechnung zu tragen, und möchte in diesem Zusammenhang die durch entsprechende Gesetze, Regelungen und internationale Vereinbarungen festgelegten Umweltauflagen erfüllen oder sogar übertreffen. Aus diesem Grund sollten kontinuierlich Möglichkeiten gefunden werden, um den Rohstoffverbrauch, sowie die Emissions- und Abfallmenge zu reduzieren. Die Emissionsziele sind in der Emissionsrichtlinie von Securitas festgelegt.

## **8 Soziales Engagement**

Securitas wird an allen Standorten seiner gesellschaftlichen Verantwortung durch die angemessene Unterstützung lokaler, regionaler und globaler Gemeinschaften gerecht. Darüber hinaus beteiligt sich Securitas in regional schwächeren Regionen an sozialen Projekten. Dabei ist Securitas über seine nationalen Gesellschaften in ständigem Kontakt mit den lokalen Gemeinden, in denen Securitas tätig ist, und führt Initiativen wie etwa das Sponsoring von Schulen, Waisenhäusern und Behinderteneinrichtungen durch.

Securitas ist sich der Bedeutung eines proaktiven und anhaltenden sozialen Dialogs mit allen Beteiligten bewusst.

# Werte und ethische Grundsätze von Securitas AB

## 9 Umsetzung und Compliance

Es liegt in der Verantwortung jedes Securitas-Mitarbeitenden und Verwaltungsratsmitglieds, die Einhaltung der Kodex Richtlinien zu überwachen und zu fördern. Dem Divisional President oder Regional President obliegt die Umsetzung des Kodex in seinem eigenen Bereich. Die oberste Verantwortung für die ordnungsgemässe Einhaltung des Kodex durch alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner in seinem Zuständigkeitsgebiet trägt aber der Country President. Zudem sollte der Kodex in allen vertraglichen Vereinbarungen mit Geschäftspartnern und Mitarbeitern bekanntgemacht und weitestgehend umgesetzt werden. Im Rahmen des Kodex werden Kunden nicht als Geschäftspartner angesehen. Diese Bezeichnung bezieht sich nur auf Lieferanten, Subunternehmer und sonstige Partner.

Umsetzung und Einhaltung des Kodex werden permanent durch das unternehmenseigene Risikomanagement überwacht. Der Kodex sollte einmal jährlich überprüft werden. Die oberste Verantwortung hierfür obliegt dem Verwaltungsrat der Securitas AB.

Des Weiteren ist jeder Mitarbeitende und Geschäftspartner von Securitas dafür verantwortlich, auf Probleme bei der Einhaltung des Kodex aufmerksam zu machen.

Ein Mitarbeitender oder Geschäftspartner sollte seine Beschwerde oder eine Verletzung des Kodex seinem Vorgesetzten oder einem Vertreter der lokalen Geschäftsleitung melden. Fällt es dem Mitarbeitenden schwer, das Problem dort anzusprechen, kann einer Beschwerde nicht nachgegangen werden, ist der Vorwurf schwerwiegender oder sensibler Natur, dann sollte die Meldung über einen der folgenden Kanäle erfolgen:

Securitas Integrity Line

Website: [www.securitasintegrity.com](http://www.securitasintegrity.com)

Telefon: Die entsprechenden Telefonnummern sind auf der Website zu finden.

E-Mail: [integrity@securitas.com](mailto:integrity@securitas.com)

Group CSR Officer

Securitas AB

P.O. Box 12307

S-102 28 Stockholm

Schweden

In den Richtlinien zur Securitas Integrity Line finden Sie nähere Angaben zum Beschwerdeablauf sowie zu dessen Nutzung und Zweck.

Es werden alle Beschwerden untersucht. Soweit möglich, werden die Informationen eines Mitarbeitenden vertraulich behandelt und kein Mitarbeitender wird aufgrund einer von ihm in gutem Glauben gemeldeten möglichen Kodex Verletzung diskriminiert. Ein Mitarbeitender, der eine solche Meldung einreicht, erhält eine entsprechende Rückmeldung.

Securitas überwacht regelmässig die Einhaltung des Kodex mithilfe der über die einzelnen Kanäle erhaltenen Informationen.

Mit dem Kodex nicht in Einklang zu bringende Handlungen müssen unverzüglich korrigiert werden und Mitarbeitende, die dem Kodex zuwiderhandeln, müssen mit arbeitsrechtlichen Massnahmen rechnen, die bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses reichen können.

Sollte die Kodexverletzung zu einer strafbaren Handlung führen, wird Securitas die Behörden darüber in Kenntnis setzen.



Die PROTECTAS SA gehört zur schwedischen Securitas AB, der Kompetenzführerin in Sachen Sicherheit (welche übrigens gesellschaftsrechtlich in keiner Weise mit der gleichnamigen Schweizer Firma Securitas AG verbunden ist). Dank massgeschneiderten Lösungen, die auf die Bedürfnisse jedes einzelnen Kunden abgestimmt sind, ist es unseren weltweit über 370'000 Mitarbeitenden gelungen, nachhaltiges Wachstum und Rentabilität zu erzielen.

**Protectas SA**

**Telefon:** +41 58 123 0 123

**E-Mail:** [swiss@protectas.com](mailto:swiss@protectas.com)

**[www.protectas.com](http://www.protectas.com)**