

Codice Etico e Valori
di Securitas





Ogni giorno, ovunque operiamo, facciamo la differenza garantendo la sicurezza delle persone e degli asset dei nostri clienti. Ogni giorno, ognuno di noi si assume la responsabilità che nulla venga a minare il nostro impegno a rispettare i nostri valori principali - integrità, vigilanza e disponibilità - o i principi dei Valori e del Codice etico di Securitas. I manager di Securitas hanno poi la particolare responsabilità di dare il buon esempio. Lavorando in modo sostenibile e conforme, ci impegnano a salvaguardare la nostra eccellente reputazione e il nostro forte brand. Anche in materia di sostenibilità, desideriamo essere l'azienda leader del settore.

Sottolineiamo sempre l'importanza di una cultura aziendale e valori solidi in modo da poter garantire ai nostri clienti il miglior team del settore dei servizi di sicurezza. Questo impegno ha fatto sì che la nostra azienda sia considerata oggi leader del settore.

I nostri valori principali rappresentano le solide fondamenta su cui si basa l'intera azienda, soprattutto per quanto concerne l'alto livello etico delle norme e delle responsabilità. Queste, guidano non solo il nostro modo di lavorare ma anche come gestiamo i rapporti con i nostri clienti. Nonostante questi valori siano stati definiti negli anni '50, continuano ad essere attuali ancora oggi.

Per quanto riguarda i nostri clienti, i nostri dipendenti e la società in generale, in Securitas puntiamo sempre a fare ciò che è giusto. I Valori e il Codice etico di Securitas forniscono le linee guida in materia. In qualità di dipendente o partner commerciale, sei tenuto a rispettare questo Codice e le altre politiche principali dell'azienda in modo da garantire la conformità con le leggi in vigore e con i nostri valori e principi.

Il nostro successo si basa sul rispetto dei nostri forti valori e adesso, accanto a questi, abbiamo elaborato un concetto che sottolinea il ruolo importante di Securitas in seno alla società: Contribuiamo a rendere il tuo mondo un posto più sicuro.

Puntiamo a promuovere un ambiente basato sulla trasparenza. E se sei al corrente di situazioni o azioni che secondo te possono rappresentare/costituire una violazione del Codice, delle leggi o delle altre politiche del Gruppo, ti dovrai assumere la responsabilità di comunicarle il prima possibile. La non-conformità con i Valori e il Codice etico di Securitas, non solo si può tradurre in una perdita di ricavi, in sanzioni o multe, ma anche in difficoltà nelle assunzioni e in un danno alla reputazione e al brand dell'azienda.

Puoi fare la differenza nel grande team di Securitas!

Stoccolma, aprile 2020

Magnus Ahlqvist
Presidente e CEO Securitas AB



Osservazioni introduttive:

- Questa direttiva si rivolge a tutte le società del Gruppo Securitas AB nel mondo (di seguito «Securitas» - che ha nessuna affiliazione con la società svizzera Securitas AG), rappresentato in Svizzera da Protectas SA e da tutti i suoi filiali e sue controllate.
- I termini usati per designare persone e le funzioni si applicano a tutto il personale, al nostro rappresentanti e partner o altre parti interessate. Di conseguenza e con l'unico scopo di facilitare la lettura, questi i termini sono usati in senso generico.



Sommario

Introduzione	6
Fateci sapere	10
Scopo e valori dell'azienda	14
Diritti umani	16
Rispetto delle leggi e dei regolamenti locali	18
Dipendenti	20
Condizioni di lavoro e retribuzione	21
Libertà di associazione	21
Salute e sicurezza sul lavoro	22
Abuso di alcol e/o droghe	22
Diversità e pari opportunità	22
Molestie	23
Lavoro minorile o lavoro forzato	24
Social networking	24
Etica commerciale	26
Concorrenza leale e antitrust	27
Tangenti e corruzione	28
Intrattenimento, regalie, gratuità e donazioni	28
Riciclaggio di denaro e finanziamenti per il terrorismo	29
Conflitti di interesse	30
Frode	31
Informazioni riservate	31
Informazioni privilegiate	32
Privacy e protezione dei dati	32
Protezione delle proprietà e delle risorse di Securitas	33
Contributi a partiti o attività politiche e di lobbying	34
Lavorare con gli enti pubblici	35
Amministrazione fiscale	35
Reporting e registrazioni	36
I nostri fornitori	37
Ambiente	38
Il nostro ruolo nella società	40
Coinvolgimento nella comunità	41
Sponsorizzazioni	41
Implementazione e conformità	42



Introduzione





PERCHÉ ESISTONO IL CODICE ETICO E I VALORI DI SECURITAS

Per Securitas etica, integrità e conformità sono qualità estremamente importanti. Il nostro obiettivo è di essere un buon cittadino d'impresa, e un partner solido e affidabile per i nostri azionisti, clienti, dipendenti e stakeholder. Securitas si impegna a osservare i più elevati standard etici del settore e a rispettare leggi, regole e regolamenti.

Il mantenimento di elevati standard etici e la condivisione di valori comuni sono importanti per tutte le operazioni di Securitas e costituiscono le solide fondamenta su cui i clienti, i dipendenti, gli azionisti e gli altri stakeholder basano la loro fiducia nell'azienda. Inoltre, tali principi svolgono un importante ruolo nel mantenimento di un forte valore del brand Securitas e nella promozione della sostenibilità e della crescita del nostro business globale.

Il Codice Etico e i Valori di Securitas (il Codice) rappresenta una delle politiche chiave dell'azienda e una linea di condotta che indica come operare ogni giorno, sia a livello individuale che collettivo.

Sebbene il Codice fornisca una guida su come operare in modo etico e conforme, non è possibile coprire tutte le situazioni che potrebbero presentarsi durante le attività quotidiane e in tutte le sedi mondiali di Securitas. Pertanto, i dipendenti e i partner commerciali hanno la responsabilità di utilizzare il proprio buon senso e di agire in linea con i nostri valori. Il Codice è integrato da altre politiche e linee guida dettagliate.



IL NOSTRO CODICE È VALIDO PER TUTTI

Il lavoro dei nostri dipendenti deve essere guidato da nostri valori chiave – Integrità, Vigilanza e Disponibilità. Devono essere fedeli, etici ed onesti, dimostrare integrità e trattare gli altri con dignità e rispetto, in conformità con le nostre politiche e le leggi. Questi aspetti sono molto importanti perché siamo un'azienda di servizi, operiamo nel settore della sicurezza e i clienti e le altre persone si fidano di noi per proteggere le loro persone e i loro beni.

È responsabilità di Securitas, in quanto azienda, e di tutti i dipendenti e i membri del Consiglio di Amministrazione di Securitas comprendere e rispettare Codice. Securitas, inoltre, si aspetta che tutti i suoi partner commerciali – compresi i partner delle joint-venture, i fornitori e i subappaltatori, – si attengano ai principi del Codice.

I nostri manager hanno la responsabilità di garantire che i loro team assimilino il Codice e le altre politiche dell'azienda. Inoltre, tutti i dipendenti devono essere consapevoli e seguire il Codice e tutte le principali politiche dell'azienda, facendo domande nel caso in cui determinati aspetti siano poco chiari.



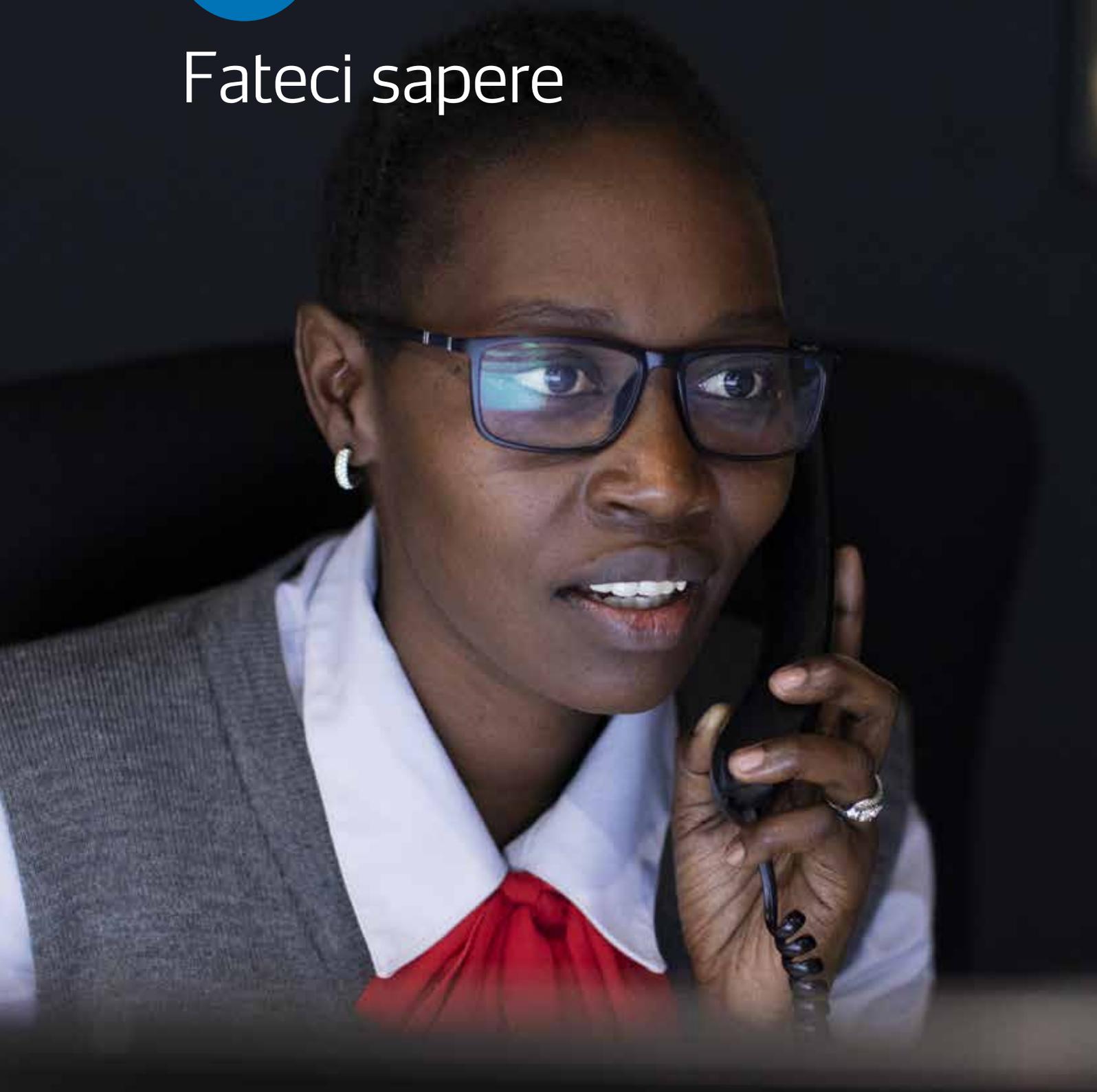
COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Avete la responsabilità di capire e rispettare il Codice e le altre politiche principali di Securitas. Inoltre, dovete utilizzare il vostro buon senso e giudizio per agire in linea con i nostri valori e chiedere assistenza dal responsabile locale in materia di conformità se qualcosa è poco chiara. Se ricevete delle istruzioni o vi viene chiesto di fare qualcosa che violi i nostri valori, il Codice o le altre politiche, allora dovete farne comunicazione il più presto possibile.





Fateci sapere



Se vi trovate in una situazione che ritenete poco gradevole dal punto di vista etico, o se ritenete che i valori di Securitas rischiano di essere compromessi, allora siete tenuti a farvi sentire. Questo dovere non cambia nemmeno quando avete ricevuto le istruzioni da un dipendente o un manager con maggiore anzianità di servizio.

I dipendenti, i direttori, i funzionari e i partner commerciali che desiderano notificare una violazione del Codice, devono mettersi in contatti con il loro diretto responsabile o con uno dei rappresentanti di HR o Legal. Se avete difficoltà a denunciare un problema a livello locale, se, nonostante la notifica, questo non è stato risolto o se l'accusa è grave o molto delicata, allora dovrete utilizzare uno dei seguenti canali:

LINEA DI INTEGRITÀ DI SECURITAS

Sito web:

www.securitasintegrity.com (eccetto per USA, Canada e Messico),
www.securitashotline.com (USA), www.securitashotline.ca (Canada)
und www.lineadealerta.com.mx (Messico)

Telefono:

nel sito web sono riportati i numeri di telefono locali

E-mail:

integrity@securitas.com

Posta:

Group Sustainability Officer
Securitas AB
P. O. Box 12307
SE-102 28 Stoccolma
Svezia

La Politica di Reporting sull'Integrità di Securitas contiene una descrizione dettagliata della procedura di reporting, del suo scopo e del suo utilizzo.

Tutte le notifiche saranno oggetto di indagine. Per quanto ragionevolmente e legalmente possibile, le informazioni fornite da un dipendente verranno trattate in modo riservato e nessuno sarà discriminato per aver comunicato, in buona fede, qualcosa ritenuto in possibile violazione del Codice. Un dipendente che dovesse effettuare tale comunicazione riceverà un feedback. Qualsiasi ritorsione contro la comunicazione in buona fede di non conformità di un dipendente, sarà oggetto di sanzione disciplinare.

Securitas monitora regolarmente la conformità al Codice, utilizzando le informazioni ricevute tramite i diversi canali disponibili.

Qualsiasi atto contrario al Codice dovrà essere corretto prontamente e i dipendenti che violino il Codice saranno soggetti ad azioni disciplinari, che possono prevedere anche l'eventuale cessazione del rapporto di lavoro.

Qualora una violazione del Codice dovesse risultare in un crimine punibile per legge, Securitas si riserva il diritto di informare le autorità di tale violazione.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Se siete testimoni di una situazione o di azioni che pensate violino i nostri valori, come per esempio informazioni su attività scorrette o non conformi al Codice, alla legge o alle altre politiche del Gruppo, allora siete tenuti a denunciarle il più presto possibile. Non ci sarà alcuna ritorsione, né altre conseguenze negative per i dipendenti che riferiranno delle situazioni in buona fede.



PERMAGGIORI INFORMAZIONI:

Politica di Reporting sull'Integrità di Securitas

FATECI SAPERE





Scopo e valori dell'azienda

WE

All the people in Securitas who share strong value

Integrity · Vigilance · Helpfulness

HELP

All friendly service-minded, together

MAKE

Leveraging our presence, knowledge and service offering

YOUR

Personal, regardless of whether you are a private person or a large corporation

WORLD

Society, wherever you are, the environment

A SAFER PLACE

Peace of mind, business continuity, quality of life



Scopo di Securitas come azienda

„Noi ti aiutiamo a rendere il tuo mondo più sicuro“

Il nostro scopo ci ricorda che con il nostro lavoro quotidiano contribuiamo a creare qualcosa di importante - il motivo per cui esistiamo. Il nucleo centrale della nostra strategia è rappresentato dal nostro scopo e ci permette di creare il valore per la nostra azienda. Lo scopo ci permette di crescere in modo sostenibile, di mantenere la nostra posizione in un mondo in rapida evoluzione e di legarci ai nostri stakeholder.

Le operazioni di Securitas si basano su tre valori fondamentali: Integrità, Vigilanza e Disponibilità

INTEGRITÀ

Integrità significa essere onesti e operare in modo etico. Securitas è inflessibile per quanto concerne l'integrità e l'affidabilità. Sproniamo i nostri dipendenti a esprimere apertamente la propria opinione e sottolineiamo loro che hanno il dovere di comunicare irregolarità e altre questioni importanti senza rischiare alcun tipo di ritorsione.

VIGILANZA

Vigilanza significa fare sempre attenzione. I nostri dipendenti devono essere sempre attenti e in grado di osservare, ascoltare e valutare al fine di proteggere le sedi e la proprietà dei nostri clienti, così come i valori e l'etica che rappresenta Securitas.

DISPONIBILITÀ

Disponibilità significa essere al servizio e a disposizione di clienti, colleghi e altre persone che hanno bisogno di assistenza.

TOOLBOX

Il modello di gestione di Securitas, il Toolbox, viene utilizzato per diffondere la cultura aziendale e creare una piattaforma condivisa che si basa sui nostri valori. Ci si aspetta che tutti i dipendenti si assumano la responsabilità per i nostri clienti, le nostre operazioni e i nostri valori condivisi.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Insieme svolgete un ruolo importante nel permetterci di adempiere al nostro scopo - tutti voi fate la differenza.



Diritti umani



Per Securitas è importante il rispetto dei diritti umani e il come svolgiamo il nostro lavoro quotidiano. Securitas supporta e rispetta i diritti umani fondamentali definiti attraverso la Dichiarazione dei Diritti Umani e i Principi Guida su Imprese e Diritti Umani dell'ONU (compresi quelli evidenziati nel Codice Internazionale dei Diritti Umani). Inoltre, l'azienda riconosce la sua responsabilità nel promuovere e rispettare i diritti umani durante lo svolgimento delle sue attività a livello globale.

Securitas è firmataria del Global Compact delle Nazioni Unite e supporta gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU (SDG) assimilando gli SDG principali sia livello di strategia che di operazioni quotidiane.

Insieme alla Politica sulle Diversità e le Persone di Securitas e alla Politica sui Diritti Umani di Securitas, il Codice sottolinea il nostro impegno in materia di rispetto dei diritti umani. In qualità di azienda operante nel settore della sicurezza, sappiamo che siamo tenuti a valutare tutti i rischi potenziali di violazione dei diritti umani attraverso i servizi che eroghiamo insieme ai partner delle joint-venture, ai fornitori e ai subappaltatori.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Rappresentando l'azienda Securitas, siete tenuti a trattare con rispetto e dignità i colleghi e le altre persone con cui venite a contatto.



PER MAGGIORI INFORMAZIONI:

Politica sui Diritti Umani di Securitas, Politica sulle Diversità e le Persone di Securitas



Rispetto delle leggi e dei regolamenti locali



Securitas è un'azienda globale. Tutti i dipendenti e i partner commerciali devono rispettare sempre leggi, regole e regolamenti delle nazioni in cui operano. Il Codice rappresenta la base e deve essere seguito durante tutte le operazioni di Securitas, anche se definisce normative più rigide rispetto alla legislazione locale.

Le unità locali di Securitas possono adottare e applicare principi più stringenti e dettagliati di quelli enunciati nel Codice. Se tali regole locali entrano in vigore, esse devono essere applicate in aggiunta al Codice.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Dovete rispettare sempre leggi, regole, regolamenti e politiche in vigore.



Dipendenti





Securitas è un'azienda formata da persone, che rappresentano il nostro patrimonio più prezioso.

Securitas desidera affermarsi per avere dipendenti che condividono lo scopo e i valori dell'azienda, e sono orgogliosi del marchio che rappresentano. Securitas crede nella diversità e punta a essere un datore di lavoro solido, affidabile e stabile. Inoltre, promuove i rapporti basati sul rispetto reciproco e la dignità.

Crediamo fortemente nel legame fra le competenze dei nostri dipendenti e i risultati raggiunti. Desideriamo attirare e mantenere tutte quelle persone che condividono i nostri valori e possono garantire il miglior servizio del mercato. Per raggiungere questo obiettivo, Securitas si impegna ad essere un datore di lavoro interessante che offre buone condizioni di lavoro, salari equi e opportunità di crescita personale. I manager, a tutti i livelli, hanno la responsabilità di guidare i dipendenti dando sempre il buon esempio.

**PERMAGGIORI INFORMAZIONI:**

[Politica sulle Diversità e le Persone di Securitas](#)

Condizioni di lavoro e retribuzione

Securitas riconosce l'importanza di stipendi equi, orari di lavoro ragionevoli e benefit. Ci impegniamo per portare i salari e i benefit ad un livello che soddisfi o superi la legislazione nazionale o le normative minime del settore. I salari devono essere pagati puntualmente e regolarmente. L'orario di lavoro e le altre condizioni d'impiego devono rispettare le leggi locali e gli standard del settore. Le informazioni sugli stipendi e i benefit accessori, nonché qualsiasi altra condizione di impiego, devono essere comunicate chiaramente a ciascun dipendente.

**COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?**

Avete il diritto a termini e condizioni in linea con le leggi locali e gli standard del settore. È vostra responsabilità capire le vostre condizioni d'impiego e fare domande nel caso in cui qualcosa vi sembra poco chiara.



Libertà di associazione

Securitas rispetta i diritti di tutti i dipendenti a scegliere se farsi rappresentare o meno da un sindacato, ai fini della contrattazione collettiva, e di formare e iscriversi a sindacati a loro scelta, nel rispetto delle leggi e dei principi locali. Questo comprende il rispetto della libertà di raggruppamento e associazione pacifica. Nessun dipendente deve rischiare di essere molestato o di subire ritorsioni per l'esercizio di tali diritti.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Siete liberi di decidere se farvi rappresentare o meno da un sindacato, da un'associazione dei lavoratori o se formare voi stessi un sindacato o un'associazione dei lavoratori.

Salute e sicurezza sul lavoro

Securitas riconosce l'importanza di un ambiente di lavoro sano e sicuro e prende tutte le misure necessarie per la prevenzione di infortuni ed incidenti; inoltre supporta tutte le misure volte alla promozione della salute e del benessere. Devono essere svolte valutazioni per identificare e definire i rischi legati al lavoro. I dipendenti devono partecipare a corsi di formazione e ricevere istruzioni ed equipaggiamenti in linea con gli incarichi assegnati loro.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Avete il diritto a un ambiente di lavoro sicuro e, inoltre, siete responsabili per far sì che questo venga creato. Dovete rispettare sempre le politiche, i regolamenti e le normative locali in materia di salute e sicurezza. Siete tenuti a comunicare al vostro diretto manager o alla persona responsabile in materia tutti i problemi legati alla salute e alla sicurezza.

Abuso di alcol e/o droghe

Per Securitas è importante che tutti i dipendenti siano "idonei al lavoro" e non soggetti agli influssi di alcol e droga mentre svolgono le loro mansioni. Securitas punta a stabilire un posto di lavoro senza alcol o droghe.

**COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?**

Dovete evitare il consumo di alcol e/o droghe perché possono avere un impatto negativo sul vostro lavoro.

Diversità e pari opportunità

Securitas è un datore di lavoro che rispetta le pari opportunità e tutti i dipendenti devono essere trattati e devono trattare gli altri in modo equo, senza alcun tipo di discriminazione. Crediamo che la diversità e l'inclusione rappresentino le basi per ispirare innovazione e creatività. Inoltre, siamo persuasi che le diversità presenti nei team contribuiscano al successo e alla crescita sostenibile a lungo termine della nostra azienda.

Tutti i dipendenti di Securitas, e soprattutto i manager a tutti i livelli, sono responsabili per creare un ambiente dove le persone possano sentirsi partecipi del proprio lavoro e dove questo loro impegno venga riconosciuto. Un ambiente caratterizzato dal supporto e la cooperazione reciproca, e non dalla competizione.

Non è mai accettabile la discriminazione, per quanto riguarda assunzione, remunerazione, formazione, promozione, licenziamento o pensionamento sulla base di razza, origine etnica o nazionale, religione, genere, orientamenti sessuali, stato coniugale o di genitore, disabilità o altre caratteristiche di distinzione tutelate dalla legge in vigore.

Tutte le decisioni di assunzione devono basarsi esclusivamente su caratteristiche quali capacità, esperienza, comportamento, prestazioni lavorative e potenziale dimostrato dai singoli individui, in relazione ai requisiti del lavoro.

**COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?**

Dovete poter essere in grado di lavorare in un ambiente aperto ed eterogeneo. Inoltre, dovete contribuire attivamente ad alimentare questa eterogeneità, trattando i vostri colleghi con rispetto e dignità.

**PER MAGGIORI INFORMAZIONI:**

Politica sulle Diversità e le Persone di Securitas



Molestie

Tutti i dipendenti devono essere trattati e devono trattare gli altri con dignità e rispetto. Securitas promuove un ambiente di lavoro produttivo e non tollera alcuna forma di intimidazione, molestia, bullismo, abuso o ritorsione di natura sessuale, verbale, fisica o psicologica.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Dovete essere in grado di lavorare in un ambiente in cui vi sentite rispettati e in cui le molestie sono bandite. Rappresentando l'azienda Securitas, siete tenuti a trattare con rispetto e dignità clienti, colleghi e le altre persone con cui venite a contatto.



PER MAGGIORI INFORMAZIONI:

Politica sulle Diversità e le Persone di Securitas

Lavoro minorile o lavoro forzato

Securitas non impiega o accetta alcuna forma di lavoro minorile, forzato o in schiavitù.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Dovete rispettare le leggi e i regolamenti locali, così come le condizioni di licenza relative all'età lavorativa minima. Nessuna condizione di lavoro deve prevedere il ritiro di passaporto, carta d'identità o permesso di lavoro.

Social networking

Securitas rispetta il diritto dell'individuo alla libertà di parola e di espressione delle proprie opinioni. Tuttavia solo i dipendenti esplicitamente designati sono autorizzati a fare dichiarazioni pubbliche a nome di Securitas. I dipendenti e i partner commerciali che utilizzano attivamente i social media collegati o che fanno riferimento a Securitas devono comportarsi in linea con i valori e le politiche dell'azienda.

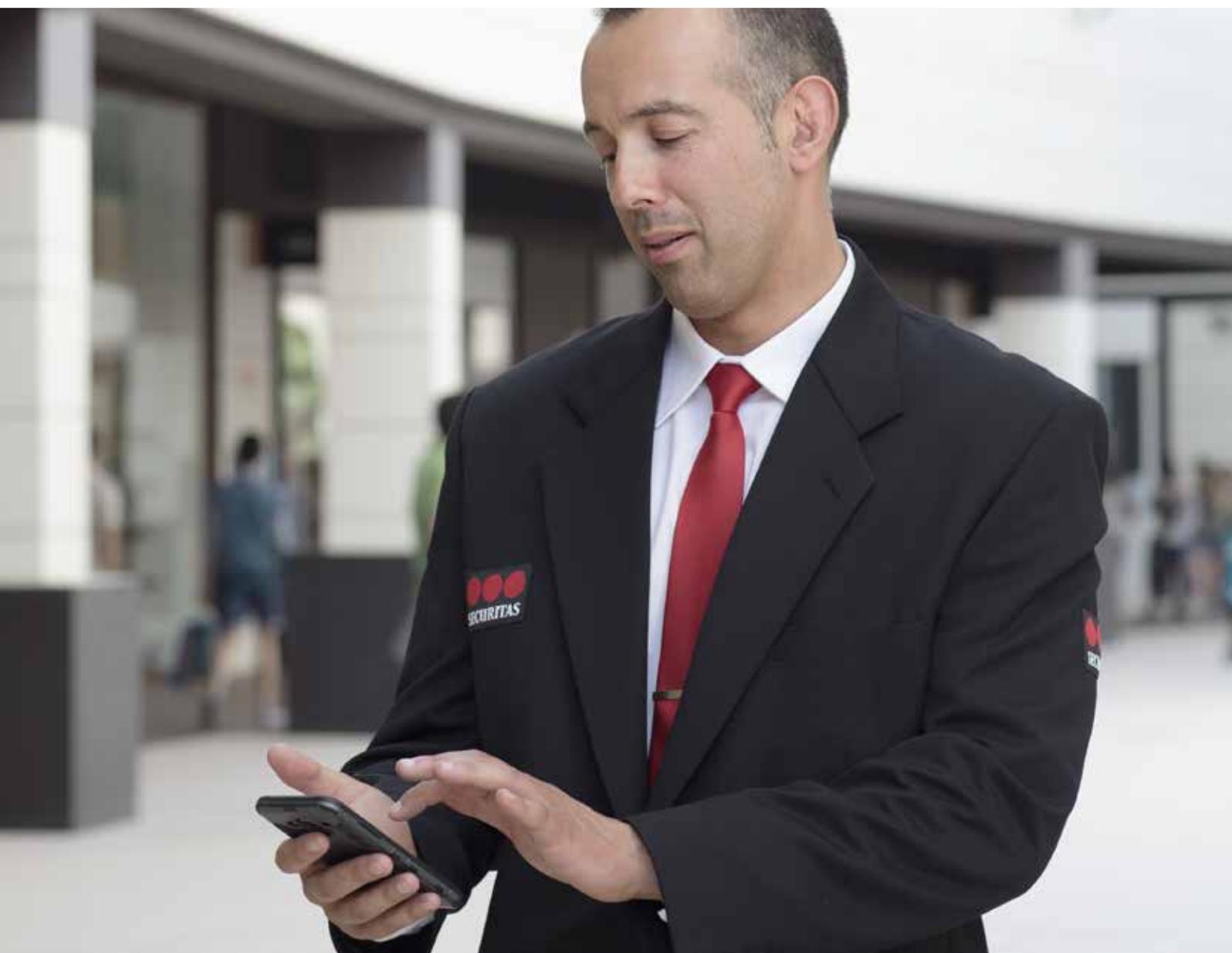
È tassativamente vietato diffondere informazioni riservate e sensibili riguardanti Securitas, i suoi clienti e i siti dei clienti - ad esempio nome del cliente, ubicazione, equipaggiamenti, colleghi, piani di lavoro, servizi erogati e veicoli.

**COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?**

Avete il diritto di poter esprimere liberamente le vostre opinioni, ma dovete salvaguardare le informazioni riservate e sensibili riguardanti Securitas e i suoi clienti. Se siete attivi sui social media, dovete rispettare i valori e le politiche di Securitas.

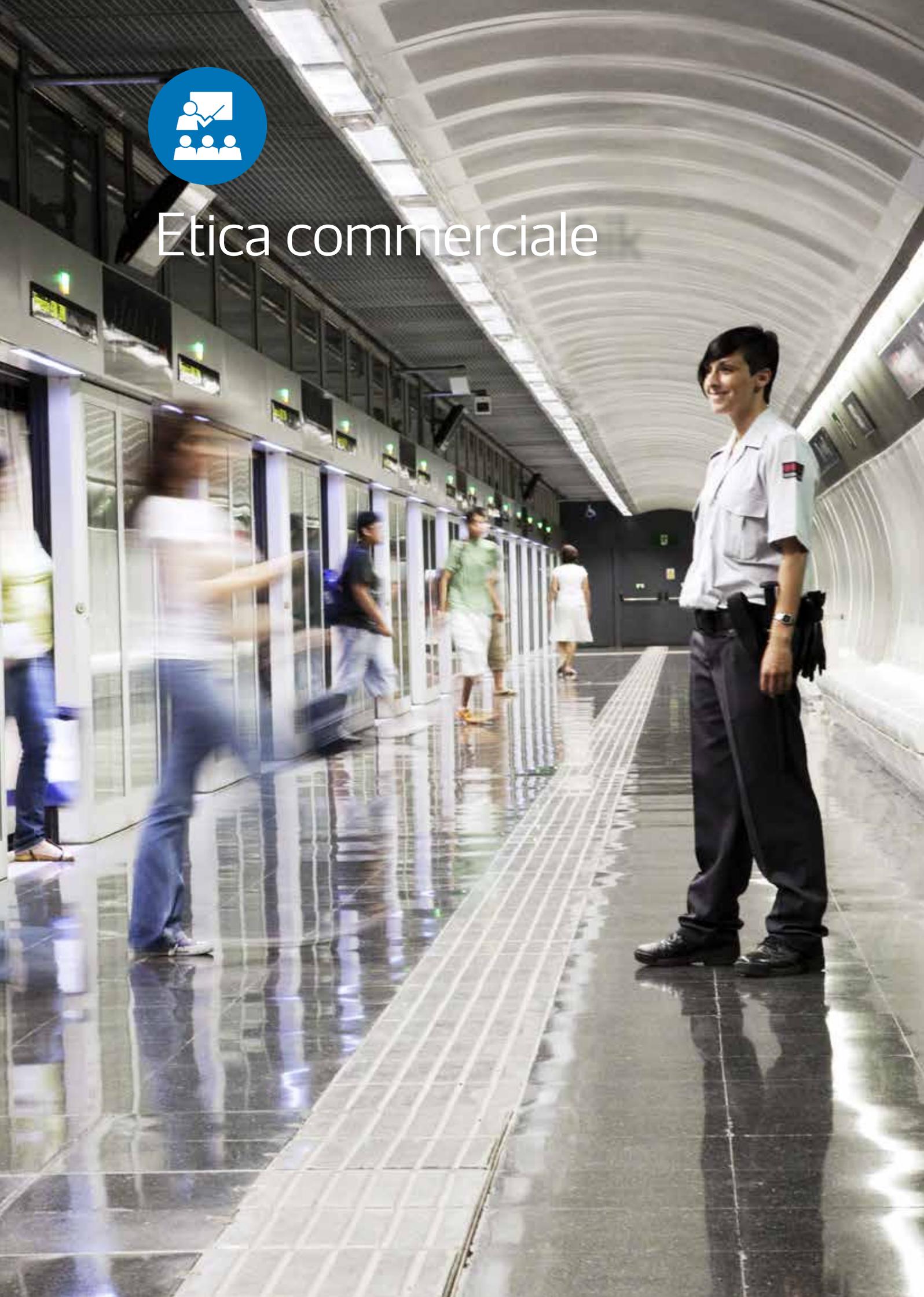
**PERMAGGIORI INFORMAZIONI:**

Politica sulla Comunicazione e il Branding di Securitas





Etica commerciale





Securitas insiste sui valori di onestà, integrità e correttezza ed è fortemente impegnata a sostenere e promuovere gli standard aziendali etici più elevati in ogni aspetto delle sue attività.

In quanto leader del settore, Securitas è direttamente responsabile nei confronti dei Paesi e delle comunità in cui opera. Pratica una buona cittadinanza aziendale e rispetta le leggi e i regolamenti dei paesi in cui opera. Securitas, inoltre, ha la responsabilità di promuovere lo sviluppo costante dell'intero settore della sicurezza. Cooperando con le organizzazioni di categoria, i sindacati, le autorità pubbliche e le forze dell'ordine, Securitas contribuisce a sviluppare i servizi e il mercato in generale, con l'obiettivo di elevare gli standard e i salari nel settore.

Concorrenza leale e antitrust

Securitas crede in una concorrenza leale e onesta, basata sull'integrità, sulla qualità dei prodotti, sul prezzo e sull'assistenza ai clienti. In qualità di rappresentate di Securitas potete diventare membri delle associazioni di categoria in modo da contribuire all'evoluzione del settore; è altresì tassativamente vietato discutere o stabilire accordi con i concorrenti in materia di prezzi, quote di mercato o altre attività illegali. Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi e i regolamenti in vigore in materia di competizione leale.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

È tassativamente vietato discutere o stipulare accordi con la concorrenza in relazione a prezzi, quote di mercato o questioni analoghe. Inoltre, siete tenuti a rispettare sempre le leggi e i regolamenti in vigore, in materia di concorrenza leale.



PERMAGGIORI INFORMAZIONI:

Politica sul Rispetto della Legge sulla Concorrenza di Securitas



Tangenti e corruzione

Securitas s'impegna ad offrire i migliori servizi possibili, mirati alle esigenze specifiche dei propri clienti, e si aspetta di essere selezionata come fornitore di servizi sulla base del merito, in un ambiente concorrenziale libero e leale.

Crediamo che la corruzione mini il business legittimo, distorca la competizione e metta a rischio il nostro brand e la nostra reputazione.

Securitas persegue una politica di tolleranza zero per tutte le forme di corruzione. Non offriamo, richiediamo o riceviamo tangenti, altri vantaggi, pagamenti di incentivazioni o altri pagamenti illegali che servono per ottenere o mantenere il business. Per tangenti si intendono tutti i tipi di vantaggi, finanziari e non, dati, promessi, offerti, accettati, richiesti o ricevuti con l'intenzione di poter svolgere una determinata attività.

Tutte le transazioni commerciali devono essere legali e svolte nell'esclusivo interesse di Securitas. Il nostro compito è di fare affari solo con partner commerciali rispettabili, che svolgono attività legali e i cui fondi provengono da fonti legittime.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Avete la responsabilità di capire e rispettare le politiche di Securitas in materia di tangenti e corruzione. Non dovete mai offrire, richiedere o ricevere tangenti, pagamenti facilitatori o altri pagamenti illegali per l'ottenimento o il mantenimento degli affari. Inoltre, dovete impedire agli altri di essere coinvolti in tangenti e corruzione a vostro nome.



PERMAGGIORI INFORMAZIONI:

Politica Anticorruzione di Securitas

Intrattenimento, regalie, gratuità e donazioni

Securitas opera e vuole essere percepita sempre come un'azienda professionale e indipendente quando interagisce con i suoi partner commerciali. Le attività di acquisto e vendita devono essere gestite con la massima integrità. I dipendenti e i partner commerciali non devono dare o accettare alcun regalo, regalia od offerta di intrattenimento che possa influire sulle transazioni o sul processo decisionale del dipendente, del partner



commerciale o del cliente. I regali di piccolo valore fanno spesso parte della cultura locale e possono essere accettati se sono in linea con i valori e le politiche, le leggi, i regolamenti e le normative locali.

Le unità nazionali di Securitas sono tenute a implementare linee guida e principi più dettagliati su ciò che è accettabile a livello locale, nel rispetto delle leggi in vigore e del Codice.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Siete direttamente responsabili per capire e rispettare le politiche e le linee guida di Securitas in materia di intrattenimento, regali, regalie e donazioni. È inoltre importante essere al corrente delle politiche dei clienti in materia di intrattenimento e regali. Voi non dovete dare o accettare mai regali, regalie o forme di intrattenimento che possono influenzare le transazioni commerciali o le decisioni dei singoli.



PERMAGGIORI INFORMAZIONI:

Politica Anticorruzione di Securitas

Riciclaggio di denaro e finanziamenti per il terrorismo

Securitas non deve facilitare il riciclaggio di denaro né il finanziamento delle attività terroristiche. Rimanendo fedeli allo spirito del Codice, ci impegniamo a rispettare tutti i principi in materia di anti riciclaggio e finanziamento delle attività terroristiche definiti nelle principali convenzioni e leggi contro la corruzione, il riciclaggio di denaro e il finanziamento del terrorismo.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Dovete assicurarvi che le vostre azioni non facilitano il riciclaggio di denaro né il finanziamento delle attività terroristiche.



PERMAGGIORI INFORMAZIONI:

Politica Anticorruzione di Securitas



Conflitti di interesse

Le nostre decisioni commerciali devono sempre basarsi su motivi e criteri oggettivi e non possono essere influenzate dai rapporti personali dei dipendenti, dalle attività esterne a Securitas o dagli interessi finanziari. I conflitti di interesse possono ripercuotersi sulle decisioni prese, compromettere il nostro brand e la nostra reputazione e alimentare sfiducia all'interno e all'esterno dell'azienda.

Un conflitto di interesse si manifesta quando gli interessi privati di un dipendente interferiscono con quelli di Securitas. Per esempio, una situazione di conflitto si può avere quando un dipendente agisce o ha interessi che possono ostacolare l'obiettività e l'efficienza del suo lavoro.

I dipendenti e i partner commerciali devono evitare qualsiasi tipo di conflitto di interessi reale o percepito che può manifestarsi tra le loro attività personali e il loro ruolo nella conduzione degli affari di Securitas. Le transazioni commerciali tra Securitas e le parti correlate con un dipendenti, ad esempio membri della sua famiglia, parenti, amici, fornitori, clienti o concorrenti sono ammesse solo in casi eccezionali e previa l'approvazione del manager del vostro diretto superiore. Questo tipo di approvazione è necessaria anche quando i membri della stessa famiglia sono impiegati o se esiste una relazione personale diretta tra dipendenti.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Dovete tracciare una linea di separazione netta tra le decisioni commerciali e gli interessi personali. Significa quindi che non dovete avere alcun rapporto commerciale personale diretto o indiretto (per esempio attraverso membri della famiglia, parenti e amici) con i nostri clienti, i nostri fornitori o i nostri concorrenti. Inoltre dovete agire solo a nome e nell'interesse di Securitas. Se si verifica una situazione che potrebbe portare a un conflitto di interesse, allora dovete comunicarla immediatamente al vostro diretto superiore o all'ufficio legale per ottenere linee guida adeguate. È importante ottenere l'approvazione da parte del manager del vostro diretto superiore.



PERMAGGIORI INFORMAZIONI: Linee guida sui conflitti di interesse



Frode

La frode è un tentativo intenzionale di fuorviare un'altra persona o entità, di abusare della sua posizione per ottenere un guadagno o un vantaggio per il dipendente o per un'altra persona – per esempio per ricevere denaro, servizi o asset senza averne il diritto. In molte nazioni la frode viene perseguita penalmente.

Gli esempi di frode comprendo la falsificazione o manipolazione dei bilanci di esercizio o dei conti, gli errori o le omissioni intenzionali nelle transazioni finanziari, il furto o l'utilizzo non autorizzato del patrimonio di Securitas.

Presidente, Presidente Regionale, Responsabile Funzione o carica equivalente nei rispettivi Paesi sono responsabili per implementare e mantenere livelli di controllo adeguati, comunicare questi ai dipendenti e formare questi in materia.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Dovete agire sempre con onestà e integrità. Ricordare che tutte le attività fraudolente sono tassativamente vietate.



PERMAGGIORI INFORMAZIONI:

Linee guida sulle frodi

Informazioni riservate

Le informazioni riservate comprendo i segreti commerciali e tutte le altre informazioni sensibili e protette. Inoltre, comprendono anche i piani commerciali, le informazioni finanziarie e le informazioni sui clienti. La condivisione o la perdita di queste informazioni può danneggiare il brand e indurre i nostri stakeholder a non fidarsi più di noi. Le informazioni non pubbliche di proprietà dei clienti o dei partner commerciali a cui abbiamo accesso tramite le nostre attività, devono essere parimenti protette nel rispetto di tutti i requisiti di legge e contrattuali.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Da voi ci si aspetta il massimo dell'attenzione per impedire l'utilizzo non autorizzato o la divulgazione di informazioni proprietarie o riservate di Securitas.



Informazioni privilegiate

Per informazioni privilegiate si intendono informazioni non pubbliche (riservate) sulla nostra azienda che potrebbero incidere sulla quotazione delle azioni di Securitas o sugli altri strumenti finanziari. Alcuni esempi di informazioni privilegiate sono risultati finanziari, acquisizioni importanti o progetti. In molto Paesi è considerato illegale l'utilizzo delle informazioni privilegiate per scopi di lucro personale o di altri.

Securitas è un gruppo le cui azioni sono quotate presso la borsa NASDAQ di Stoccolma per cui rispettiamo tutte le leggi e i regolamenti in materia di insider trading.

Non utilizziamo né divulghiamo informazioni privilegiate, correlate con le quotazioni di borsa.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Non utilizzate mai informazioni non pubbliche che riguardano Securitas o altra aziende per prendere decisioni in materia di trading dei titoli. È vietato condividere le informazioni privilegiate con altri, compresi familiari, parenti o persone esterne a Securitas.



PERMAGGIORI INFORMAZIONI:

Politica sul Insider Trading di Securitas

Privacy e protezione dei dati

Securitas rispetta i diritti alla privacy dell'individuo e si impegna a trattare i dati personali in modo responsabile e nel rispetto delle normative applicabili sulla privacy e sulla protezione dei dati. Inoltre, siamo tenuti a proteggere i dati personali ai sensi delle politiche interne, delle istruzioni e degli accordi contrattuali stipulati con i clienti.

Il principio che governa la nostra politica sulla privacy è che La vostra integrità ha la precedenza assoluta. Questo principio si basa su quattro colonne, che sono: trattamento trasparente; decisioni basate sull'integrità; salvaguardia dei vostri dati; e principi sulla privacy applicati a livello globale. Tutto questo significa anche avere una governance sul trattamento dei dati personali che si basa su ruoli e responsabilità chiare. Significa anche rispettare i principi etici in materia di trattamento dei dati personali in Securitas.

**COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?**

Siete autorizzati a trattare i dati personali solo se previsto dalle vostre mansioni lavorative. In questo caso siete tenuti a leggere e rispettare le leggi e le politiche in materia di privacy e protezione dei dati.

**PERMAGGIORI INFORMAZIONI:**

Politica sulla Privacy Interna di Securitas

Protezione delle proprietà e delle risorse di Securitas

Securitas dispone di immobilizzazioni materiali e immateriali. Le immobilizzazioni materiali sono, ad esempio, gli immobili e i prodotti. Le immobilizzazioni immateriali sono i brand, i marchi commerciali, il know-how e i segreti commerciali.

Securitas vanta un solido brand, che è stato sviluppato nel corso degli anni. L'intero valore della nostra lunga storia di fornitura di servizi professionali per la sicurezza è investito nel marchio Securitas. Securitas deve operare per tutelare il nostro marchio commerciale il nostro brand. Inoltre, deve rispettare sempre i diritti di proprietà intellettuale degli altri.

La proprietà, le risorse e i sistemi informatici di Securitas sono vitale per lo svolgimento del nostro business. Questi devono essere protetti e mantenuti sicuri da utilizzo non autorizzato, danni, divulgazione, diversione o eliminazione, indipendentemente che si tratti di evento accidentale, atto improprio o violazione della fiducia. Le risorse di Securitas devono essere utilizzate in modo responsabile e non possono essere né sprecate né usate in modo improprio. Per risorse si intendono anche i computer e i sistemi di comunicazione digitale che non possono essere utilizzati per comunicazioni improprie che comprendono attività illegali, molestie e comportamenti che possono essere considerati offensivi o discriminatori.

Le forniture per ufficio, i dispositivi di comunicazione elettronica, i computer, i telefoni cellulari, i sistemi IT e gli uffici possono essere utilizzati solo per fini di business e gli utenti non possono esigere alcun tipo di rispetto della privacy quando le informazioni o le comunicazioni passano attraverso summenzionati strumenti. In base alle politiche locali, è possibile limitare l'utilizzo dei telefoni cellulari e dei computer.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Siete direttamente responsabili per proteggere e mantenere sicure la proprietà, le risorse e i sistemi informatici di Securitas. Siete inoltre tenuti a impedirne l'uso non autorizzato, i danni, la divulgazione, la diversione o l'eliminazione. Siete tenuti a utilizzare responsabilmente le risorse di Securitas, senza sprecarle o abusare di queste. In particolare, è vietato utilizzare i computer, i sistemi IT o i telefoni di Securitas per richiedere e visualizzare materiale che potrebbe essere inappropriato, o per scaricare programmi non autorizzati. È vietato utilizzare computer, telefoni cellulari, indirizzi di posta elettronica o altro privati per fini professionali.

Contributi a partiti o attività politiche e di lobbying

Securitas non utilizza alcun fondo, risorsa o servizio dell'azienda per supportare entità pubbliche, né organizzazione partiti o candidati politici. Tutte le eventuali eccezioni devono essere approvate in anticipo dal Presidente e CEO di Securitas AB.

I dipendenti possono prendere parte alle attività politiche legali durante il loro tempo libero e nella loro capacità di liberi cittadini. Le attività di lobby puntano a influenzare le azioni, le politiche, le decisioni o i funzionari, ad esempio i legislatori o le agenzie di regolamentazione. Queste attività possono essere svolte fornendo informazioni o pareri a determinati funzionari. Inoltre, le attività di lobbying possono prevedere la comunicazione diretta con i funzionari o il supporto ai professionisti del settore. In alcuni Paesi, il lobbying è un'attività regolamentata.

Solo i dipendenti autorizzati possono partecipare ad attività di lobbying a nome e per conto di Securitas. Queste attività devono essere correlate con il business di Securitas e devono rispettare sempre le leggi e i regolamenti in vigore. Le attività di lobbying devono essere svolte sempre in linea con i principi di onestà, integrità e rispetto.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Voi in qualità di cittadini privati, siete liberi di partecipare alla vita politica legale ma non potete utilizzare né autorizzare l'uso di fondi, risorse o strutture aziendali per supportare entità pubbliche oppure organizzazioni, partiti o candidati politici. Potete svolgere attività di lobbying solo se espressamente autorizzati da Securitas.



Lavorare con gli enti pubblici

Alcuni dei nostri clienti sono agenzie o autorità pubbliche e internazionali. Securitas è fortemente impegnata nel rispetto di ogni legge e regolamento applicabile relativi al lavoro per governi e autorità pubbliche, inclusi determinati requisiti speciali associati con i contratti e le transazioni governative.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Se le vostre mansioni prevedono anche attività che interessano le istituzioni o le autorità pubbliche, allora siete tenuti a prendere misure precauzionali addizionali e a rispettare le leggi, i regolamenti e le politiche in vigore.

Amministrazione fiscale

L'amministrazione fiscale di Securitas punta a garantire gli interessi a lungo termine di tutti gli stakeholder, comprese le autorità pubbliche, gli azionisti, i dipendenti e le autorità.

Dobbiamo adempiere a nostri obblighi di legge che prevedono il pagamento di importi corretti di tasse in base alle attività e ai modelli commerciali applicati. Inoltre, non dobbiamo farci coinvolgere in pianificazioni fiscali che possano danneggiare le attività, la reputazione e gli stakeholder di Securitas. Ci impegniamo a onorare i nostri obblighi in materia di pagamento delle imposte e a garantire un'attività di reporting e presentazione corretta e fedele delle nostre dichiarazioni dei redditi.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Dovete rispettare tutte le leggi, i regolamenti e le politiche fiscali in vigore. Inoltre, se necessario, dovete richiedere l'assistenza del reparto finanze e imposte locale o del gruppo.



PERMAGGIORI INFORMAZIONI:

Politica Fiscale del Gruppo Securitas



Reporting e registrazioni

Securitas riconosce l'importanza di mantenere una comunicazione aperta con chi è interessato dalle nostre attività, indipendentemente che si tratta di dipendente, partner commerciale, cliente, investitore, pubblico o altri rappresentanti. Dobbiamo agire e comunicare sempre in sintonia con i nostri valori e con la fiducia che viene data al nostro brand.

Le azioni Securitas sono quotate presso la NASDAQ OMX della borsa di Stoccolma e tutte le informazioni vengono fornite in conformità alle leggi pertinenti, ai regolamenti borsistici e ai codici di governance aziendale applicabili alla società.

Alle parti interessate vengono messe a disposizione informazioni aziendali complete, accurate e pertinenti. Inoltre, Securitas risponde tempestivamente a tutte le richieste. Solo i portavoce autorizzati possono rispondere a nome e per conto dell'azienda.

Tutta la documentazione contabile e di reporting deve evidenziare chiaramente la vera natura delle transazioni, delle attività e delle passività aziendali, in conformità con i requisiti di legge, contabili e legali pertinenti, al meglio della nostra conoscenza. Il nostro obiettivo è la piena responsabilità.

Gli standard contabili e di reporting sono stabiliti dalle politiche e linee guida del gruppo e nel Manuale di Reporting di Securitas. Tutta la nostra comunicazione si basa sulla Politica di Comunicazione e Branding di Securitas. Le politiche di controllo interne di Securitas sono coerenti con il Quadro Integrato di Controllo Interno (COSO).



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Dovete assicurarvi che tutti i report e le registrazioni siano complete, accurate, veritiere e non fuorvianti. Inoltre, le registrazioni e la documentazione devono essere gestite e aggiornate in base ai requisiti operativi, legali o contrattuali.



PERMAGGIORI INFORMAZIONI:

Politica Contrattuale del Gruppo Securitas, Manuale di Reporting di Securitas

I nostri fornitori

Securitas coopera con diversi fornitori per acquistare beni, servizi o informazioni necessarie per il business. È pertanto importante selezionare i migliori fornitori possibili per l'attività da svolgere, e trattarli con cordialità ed equità. Securitas si aspetta dai suoi fornitori e subappaltatori il rispetto dei principi etici di qualità ecc. Inoltre, i fornitori e i subappaltatori devono rispettare leggi, regolamenti e norme, comprese quelle in materia di protezione dei dati.

Tutti i compensi ai e dai partner commerciali devono basarsi sulla fornitura documentata di prodotti e servizi.

I fornitori devono rispettare il Codice Etico e i Valori di Securitas, e le forniture devono essere organizzate in linea con la Politica Contrattuale del Gruppo Securitas.



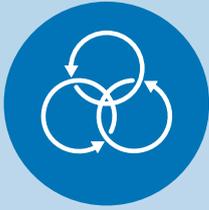
COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Se in base alle vostre mansioni dovete occuparvi di approvvigionamento o di altri rapporti con i fornitori, dovete assicurarvi che questi soddisfino le norme e le aspettative di Securitas, rispettino le leggi e i regolamenti in vigore, e operino in linea con il Codice Etico e i Valori di Securitas e la Politica Contrattuale del Gruppo Securitas. Dovete assicurarvi che l'azienda non paghi per servizi o beni non ricevuti.



PERMAGGIORI INFORMAZIONI:

Istruzioni per i Fornitori e i Subappaltatori di Securitas



Ambiente



In Securitas puntiamo a operare in modo sostenibile e tenendo in considerazione l'ambiente. Il nostro compito è quello di lavorare in modo da contribuire a portare avanti un futuro più sostenibile.

Dobbiamo impegnarci a ridurre o minimizzare sempre l'impatto ambientale delle nostre attività. Al contempo, dobbiamo migliorare le prestazioni ambientali delle nostre operazioni. Gli obiettivi di emissione dei veicoli dell'azienda sono definiti nella Politica sulle Emissioni del Gruppo Securitas. Dobbiamo rispettare o addirittura superare le aspettative in materia di ambiente, che vengono definite dalle leggi, dai regolamenti e dagli accordi internazionali in vigore.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Dovete contribuire a ridurre al minimo l'impatto ambientale delle attività di Securitas attraverso il taglio del consumo di risorse, emissioni e rifiuti. Inoltre, dovete contribuire a migliorare le nostre prestazioni ambientali.

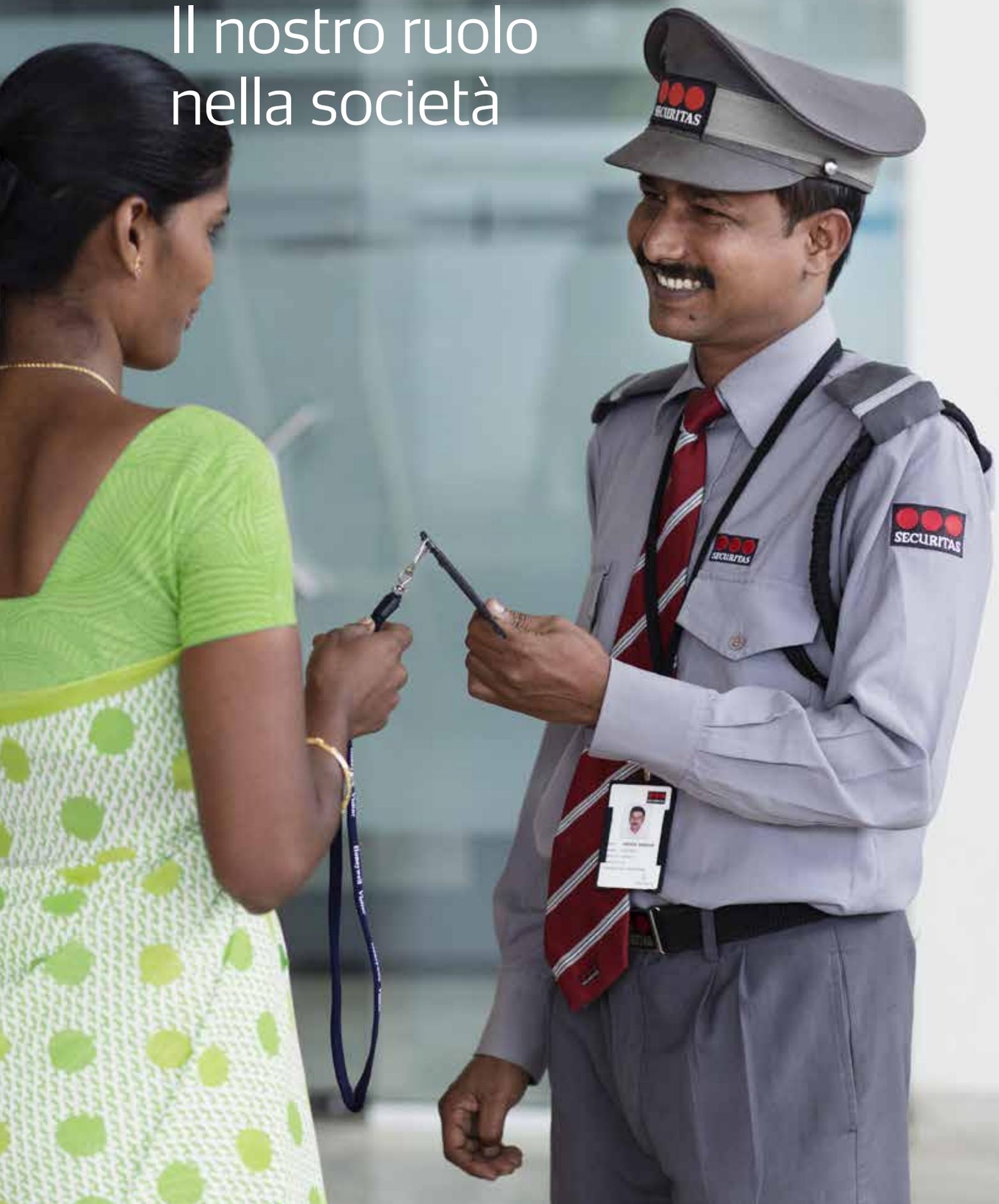


PER MAGGIORI INFORMAZIONI:

Politica sulle Emissioni del Gruppo Securitas



Il nostro ruolo nella società





Coinvolgimento nella comunità

Il compito di Securitas è: "Noi ti aiutiamo a rendere il tuo mondo più sicuro." Svolgiamo un ruolo importante in seno alla società e forniamo servizi di sicurezza in modo sostenibile. In tutte le nostre attività, ci impegniamo a essere un buon cittadino d'impresa e riconosciamo l'importanza di un dialogo sociale e proattivo con tutti nostri stakeholder. Attraverso le nostre unità, interagiamo con le comunità locali e puntiamo a promuovere il loro sviluppo positivo. Incoraggiamo tutte quelle attività di investimento comunitarie a livello locale, regionale e globale che sono in linea con la nostra strategia e i nostri valori.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Siete invitati a contribuire allo sviluppo della vostra comunità locale attraverso il vostro lavoro in Securitas. Dovete assicurarvi che le attività siano in linea con i valori e le politiche di Securitas.

Sponsorizzazioni

Le attività di sponsorizzazione di Securitas devono essere integrate con le altre attività di comunicazione volte ad evidenziare il nostro brand premium. La sponsorizzazione deve essere organizzata perfettamente e deve basarsi sulle linee guida del nostro brand e sul Codice Etico e i Valori di Securitas.

Il compito della sponsorizzazione è di trasmettere un'immagine positiva dell'azienda, di consolidare il brand e di far sì che i dipendenti si sentano orgogliosi di lavorare per Securitas. Dobbiamo sempre collegare le sponsorizzazioni con il nostro business.

Tutte le attività di sponsorizzazione devono essere definite attraverso contratti scritti. Il contratto deve essere approvato da un consulente legale locale in osservanza delle leggi e dei regolamenti fiscali locali.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

Siete tenuti a sapere quali attività possono essere sponsorizzate da Securitas. Inoltre, dovete assicurarvi che la sponsorizzazione non nasconda alcuna forma di corruzione - ad esempio, se vi viene chiesto di contribuire per una determinata organizzazione, sia questa una persona o un'autorità pubblica, per ottenere un contratto.



PERMAGGIORI INFORMAZIONI:

Linee Guida e Strategie sulle Sponsorizzazioni di Securitas (nel Brand Portal)



Implementazione e conformità





Il Presidente di Divisione, il Responsabile Funzione o persone con mansioni analoghe sono responsabili per l'implementazione del Codice nelle rispettive divisioni, regioni o aree di responsabilità. Il Presidente nazionale, regionale e le persone con mansioni simili sono insieme responsabili per la corretta implementazione del Codice da parte di tutti i dipendenti e partner commerciali operanti nel territorio di loro competenza. Un aspetto di questa responsabilità comprende anche la firma del Codice da parte di tutti i dipendenti e l'organizzazione di corsi di formazione in materia.

Il Codice dovrà anche essere comunicato e messo in atto, con la più ampia diffusione possibile, in tutti i rapporti contrattuali con i partner commerciali.

L'implementazione e la conformità al Codice verranno monitorate su base continuativa nell'ambito del processo di valutazione dei rischi e della Gestione dei Rischi d'Impresa. Il Codice viene rivisto annualmente. I responsabili ultimi per il Codice sono i membri del Consiglio di Amministrazione di Securitas AB.

La Politica di Reporting sull'Integrità di Securitas contiene una descrizione dettagliata della procedura di reporting, del suo scopo e del suo utilizzo.



COSA SIGNIFICA IN CONCRETO PER VOI?

È inoltre responsabilità di ciascun dipendente, funzionario e direttore di Securitas di leggere, comprendere e rispettare il Codice. Avete la responsabilità di comunicare cattive condotte sospette o note, oppure l'inosservanza del Codice.

